

嘉康利™ 奖偿计画

三种让您增加收入的方式

1 透过销售产品 获取利润

透过购买价格与售出价格之间的差价以获得利润。

2 积分奖金回馈

250	4%	3000	24%
500	8%	4000	28%
1000	12%	5000	30%
2000	16%	7000	32%
2500	20%	10,000	34%

3 事业领导 奖金

3

经理

升级标准：

个人团队积分在一个月
内达到3,000分。

-或者-

连续三个月内个人团
队积分累积达到
4,500分。

维持经理阶级必需：
每个月个人团队积分
达到2,000分。

总监

一位第一级
事业领导

事业领导奖金
无限级数，计算
至第二代。

7%
5%

资深总监

两位第一级
事业领导
每月事业团队积分
达到15,000分

事业领导奖金
无限级数，计算
至第二代。

7%
6%

行政总监

三位第一级
事业领导
每月事业团队积分
达到25,000分

事业领导奖金
无限级数，计算
至第三代。

7%
6%
4%

领导总监

四位第一级
事业领导
每月事业团队积分
达到50,000分

事业领导奖金
无限级数，计算
至第四代。

7%
6%
5%
3%

大使总监

四位第一级
事业领导
每月事业团队积分
达到100,000分

事业领导奖金
无限级数，计算
至第四代

7%
6%
5%
4%

*其中需包括至少100点个人销售积分(PV)。**如欲采用三个月累积方式，审核第三个月个人团队销售积分至少需达到2,000分，其中需包括至少100点个人销售积分(PV)。以上仅为嘉康利™奖金回馈计画之摘要。详细内容请参阅嘉康利™成员之权利与责任声明(P&R)。若以上叙述与P&R声明有任何不符合之处，以P&R声明内容为准。