



**Livret des incitatifs Shaklee
2025
(Canada)**

Table des matières

Modalités et conditions	2
Boni Club Étoile.....	5
Programme VIP Élite.....	7
Invitations au Voyage incitatif VIP Élite	17
Retraite Élite Shaklee Cares	23
Incitatifs trimestriels	25
Reconnaissance à la Conférence de l'Amérique du Nord.....	27
Reconnaissance pour les nouveaux rangs	28
Célébration des nouveaux maîtres-coordonnateurs	29
Boni d'avancement de rang de 2025	30

Modalités et conditions

La Déclaration des Privilèges et Responsabilités des membres de la famille Shaklee (P&R) est le document juridique qui décrit les politiques et procédures qui régissent la relation entre vous et la Compagnie. Vous pouvez trouver le P&R ici:

<https://images.shaklee.com/canada/privileges-and-responsibilities-f.pdf> . En cas de conflit entre ce document et les P&R, les P&R gouvernent. Shaklee se réserve le droit de modifier tout ou en partie ce document après avis aux ambassadeurs, en l'affichant dans la Centrale des membres tel qu'il est prévu dans les P&R.

La Déclaration des Privilèges et Responsabilités (P&R) est le document juridique qui décrit les politiques et procédures qui régissent la relation entre vous et Shaklee Canada Inc. Vous pouvez trouver le P&R à

<https://images.shaklee.com/canada/privileges-and-responsibilities-f.pdf> . En cas de conflit entre tout document des P&R, l'ordre de priorité suivant doit régir: d'abord les P&R, puis le Plan de Rémunération à

<https://images.shaklee.com/canada/shaklee-comp-plan-booklet-f.pdf> et ensuite la Demande d'adhésion. Shaklee peut modifier le présent Contrat de temps à autre. Les modifications entreront en vigueur trente (30) jours après que l'avis de modification de l'Entente a été envoyé aux membres et aux ambassadeurs par courriel à l'adresse courriel figurant au dossier de Shaklee.

Définitions

Tous les termes en majuscules ont leur signification qui est expliquée dans le document des Privilèges et Responsabilités des membres de la famille Shaklee (P&R), à moins que ce ne soit spécifié autrement dans ce document.

Droit de la Compagnie d'apporter des changements/annuler tout programme d'incitatifs

et/ou modalité

Shaklee peut, à son entière discréction, altérer, limiter ou modifier la structure de ses incitatifs ou de tout Programme d'incitatifs décrit dans le Livret des incitatifs. La Compagnie se réserve le droit de modifier les Modalités et Conditions de son Programme d'incitatifs ou de mettre fin à tout Programme d'incitatifs en tout temps, pour quelque raison que ce soit, sans préavis. Votre participation continue à tout Programme d'incitatifs confirmera votre acceptation de ces changements. La Compagnie se réserve le droit de surveiller les comptes de tous ses participants, en tout temps et sans préavis, aux fins de conformité aux règlements du Programme. Toutes les interprétations des Modalité et Conditions du Programme d'incitatifs sont à l'entière discréction de la Compagnie et les décisions de la Compagnie sont jugées finales. Dans le cas d'une différence entre la version en anglais et toute version traduite des Règlements de tout Programme d'incitatifs, la version en anglais régit.

Droits de vérification

Shaklee se réserve le droit de vérifier toute activité, pour quelque raison que ce soit. S'il semble y avoir supercherie et/ou pratiques commerciales contraires à l'éthique de la part des individus en qualification pour quelque incitatif que ce soit, ceux-ci seront disqualifiés et d'autres mesures pourraient être prises pour bris aux P&R. Des exemples incluent sans s'y limiter le partage d'adresses, de formes de paiements et de comptes bancaires.

Toute manipulation du Plan de Rémunération est strictement interdite

Pour assurer la conformité à la loi, Shaklee interdit les comportements et actions qui sont, ou peuvent être perçus comme étant, des manipulations du Plan de Rémunération principalement dans le but de se qualifier pour des incitatifs, des bonus, des promotions et/ou rémunérations payées par Shaklee. Cette conduite interdite peut comprendre, sans s'y limiter: (i) l'achat et/ou le paiement de produits et services Shaklee dans le cadre d'un compte d'ambassadeur au sein de votre organisation; ou (ii) la passation ou l'encouragement de commandes à des clients ou à des membres dans un compte frauduleux, manipulatrice ou trompeuse.

Shaklee utilise une surveillance robuste et constante pour assurer la conformité à cette politique. De même, les ambassadeurs ne peuvent exiger ni encourager d'autres clients actuels ou potentiels ou des ambassadeurs à effectuer un achat auprès de/ou paiement à toute personne ou autre entité pour participer au Plan de Rémunération Shaklee, autres que les achats ou paiements recommandés ou exigés dans la documentation officielle de Shaklee.

Shaklee se réserve le droit de refuser l'approbation finale de tous les paiements, reconnaissances, récompenses ou incitatifs en attendant la vérification du respect de tout incitatif, les modalités du programme de promotion ou de reconnaissance et pour s'assurer qu'il n'y a pas eu de manipulation du Plan de Rémunération, de consigne abusive ou d'autre violation de l'Entente.

Marques de commerce

Toutes les marques sont la propriété de leur détenteur respectif.

Opportunités de revenu

Shaklee ne fait aucune promesse ni aucune garantie en ce qui concerne les revenus supplémentaires et autres possibilités de gains et le succès ou l'échec de chaque ambassadeur Shaklee, comme pour toute autre occasion d'affaires, dépend de vos propres

compétences et de vos efforts personnels. Les résultats financiers réels de tous les ambassadeurs Shaklee pour l'année précédente sont présentés dans le [Tableau de revenus annuels](#) qui se trouve à: <https://ca.shaklee.com/earnings#francais> qui ne comprend pas les coûts des ambassadeurs.

Les ambassadeurs Shaklee ne gagnent pas de rémunération pour le recrutement ou le parrainage d'autres ambassadeurs Shaklee. Pour plus de détails sur le plan de rémunération de Shaklee, parlez à votre ambassadeur Shaklee ou visitez ca.Shaklee.com.

Modalités des P&R

Pour participer à tout incitatif, vous devez vous conformer à toutes les dispositions de la Déclaration des Priviléges et Responsabilités Shaklee (P&R), y compris, sans toutefois s'y limiter :

Chapitre 3, Section Politiques d'exportation/importation (applicable pour les membres de Shaklee É.-U.)

Les produits de Shaklee U.S., LLC ont été formulés, fabriqués et étiquetés conformément aux exigences réglementaires américaines. Les produits Shaklee formulés, fabriqués et étiquetés conformément aux lois d'autres pays, dont le Canada, ne sont pas nécessairement conformes aux exigences réglementaires des États-Unis. Par conséquent, les ambassadeurs indépendants de Shaklee ne peuvent pas, directement ou indirectement, exporter les produits de Shaklee U.S., LLC pour la revente dans un autre pays. Un ambassadeur indépendant Shaklee ne peut pas non plus importer directement ou indirectement des produits Shaklee d'un autre pays pour les revendre aux États-Unis. Shaklee U.S., LLC n'honorera aucune garantie de produit ou garantie pour les produits vendus en violation de cette disposition et tout membre de la famille Shaklee ou ambassadeur Shaklee s'engageant dans de telles ventes sera seul responsable des produits et de toute réclamation ou plainte connexe.

Les ambassadeurs Shaklee peuvent toutefois vendre et expédier des produits Shaklee à des acheteurs dans d'autres pays où Shaklee ne fait pas d'affaires uniquement pour l'usage personnel de l'acheteur et non pour la revente à d'autres. Si Shaklee exploite une entreprise sur un marché, les produits d'un autre pays ne peuvent pas être expédiés sur ce marché à quelque fin que ce soit.

Chapitre 3, Section Politiques en matière d'exportation/importation (s'applique pour les membres de Shaklee Canada)

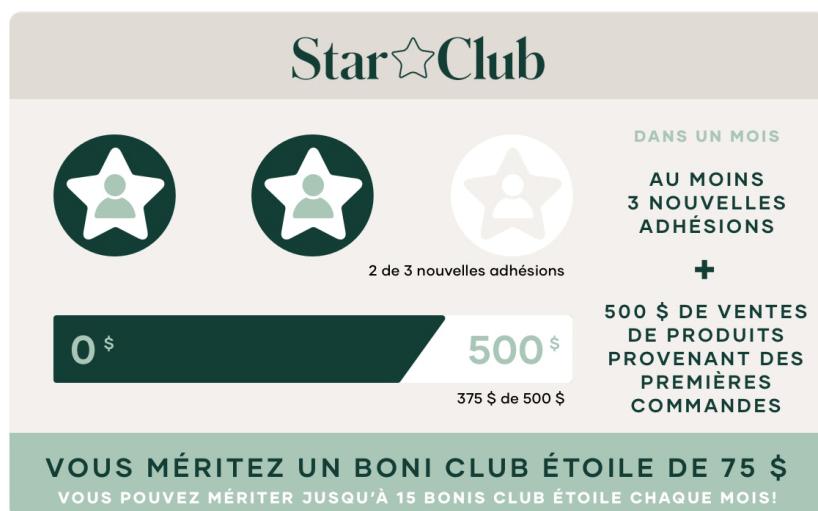
Les produits de Shaklee Canada Inc. ont été formulés, fabriqués et étiquetés en conformité avec les exigences réglementaires canadiennes. Les produits Shaklee formulés, fabriqués et étiquetés pour être conformes aux lois des autres pays, y compris les É.-U., ne sont pas nécessairement conformes aux exigences réglementaires canadiennes. Par conséquent, les ambassadeurs Shaklee ne peuvent, directement ou indirectement, exporter les produits de Shaklee Canada aux fins de revente dans un autre pays et les ambassadeurs Shaklee ne peuvent directement ou indirectement importer les produits Shaklee d'un autre pays aux fins de revente au Canada. Shaklee Canada n'honorera aucune garantie de produit vendu en violation de cette disposition et tout membre de la famille Shaklee ou ambassadeur Shaklee s'engageant dans de telles ventes sera seul responsable des produits et de toute réclamation ou plainte connexe.

Les ambassadeurs Shaklee peuvent toutefois vendre et expédier des produits Shaklee à des acheteurs dans d'autres pays où Shaklee ne fait pas d'affaires uniquement pour l'usage personnel de l'acheteur et non pour la revente à d'autres. Si Shaklee exploite une entreprise sur un marché, les produits d'un autre pays ne peuvent pas être expédiés sur ce marché à quelque fin que ce soit.

Boni Club Étoile

Méritez un boni Club Étoile de 75 \$ chaque fois que vous avez 500 \$ de ventes de produits de nouvelles personnes au cours d'un mois civil avec au moins trois (3) nouvelles adhésions.

- Recommencez au cours du même mois civil et vous gagnerez 75 \$ de plus. Cela signifie que si vous avez 1 000 \$ de ventes de produits de nouvelles personnes dans un mois avec au moins (six) nouvelles adhésions, vous mériterez un total de 150 \$ en bonis Club Étoile. Nous vous récompenserons chaque fois! Vous pouvez mériter jusqu'à 15 bonis Club Étoile chaque mois en partageant les produits Shaklee.



Nouvelles adhésions

- Un nouveau client, membre ou ambassadeur qui passe sa première commande de produits, peu importe la taille.
- Vous devez être le parrain original (au moment de l'achat) du nouveau membre ou ambassadeur lors de son premier achat.
- La commande du client doit être de premier niveau pour vous.
- Le nombre de nouveaux clients, membres ou ambassadeurs recommence chaque mois civil. Vous devez donc parrainer au moins trois nouveaux clients, membres ou ambassadeurs au cours du mois, avec un total de 500 \$ de ventes de produits pour mériter un boni Club Étoile.

Ventes de produits de nouvelles personnes

- Vous devez avoir un minimum de 500 \$ de ventes de nouvelles personnes, plus un minimum de (trois) nouvelles adhésions dans un mois civil pour mériter un boni Club Étoile.
- Les ventes de produits de nouvelles personnes comprennent le premier achat d'un nouveau client, membre ou ambassadeur à son palier de prix (excluant taxes, frais de commande, articles sans VP et trousse d'adhésion) au cours du mois où il est parrainé.
- La première commande de produit passée compte. Les commandes subséquentes ne sont pas prises en compte dans les ventes de produits des nouvelles personnes pour les bonis Club Étoile.

Admissibilité

- Les ambassadeurs, associés et chefs d'entreprise, nouveaux ou existants sont admissibles aux bonis Club Étoile. Vous devez être le parrain original (au moment de l'achat) du nouveau membre ou ambassadeur lors de son premier achat. Les premiers achats du client doivent être de premier niveau pour l'ambassadeur, l'associé ou le chef d'entreprise.
- Vous pouvez mériter jusqu'à 15 bonis Club Étoile chaque mois en partageant les produits Shaklee.
- Vous n'avez pas besoin d'être admissible aux bonis (avec une commande personnelle de 100 VP) pour mériter un boni Club Étoile.
- Dans le cas où le parrain original est un membre ou n'est plus actif, la nouvelle commande d'adhésion comptera pour le prochain parrain original admissible.

Nouveaux ambassadeurs

- Le mois où vous devenez ambassadeur, on vous donne le reste du mois, plus un mois civil complet, pour mériter des bonis Club Étoile. Nous combinons vos comptes et vos ventes au cours des deux premiers mois afin de vous donner plus de temps pour mériter un boni Club Étoile. Si vous avez accumulé plus d'un boni Club Étoile pendant cette période, il se peut que vous deviez consulter votre historique du mois précédent et celui de votre mois actuel pour obtenir un instantané précis de l'activité totale de votre boni Club Étoile et de vos réalisations au cours des deux premiers mois combinés. Vous pouvez mériter un maximum de 15 bonis Club Étoile dans chaque mois.

Paiement des bonis Club Étoile

- Les bonis Club Étoile seront versées chaque semaine (traités le mercredi, déposés le vendredi), accompagnés d'un nouveau rapport dans le bureau administratif qui détaille les bonis inclus dans chaque paiement hebdomadaire.
- Shaklee paie généralement des bonis mensuels. Cependant, les bonis Club Étoile sont payés chaque semaine lorsque vous êtes inscrit au dépôt direct de vos bonis. Les personnes admissibles sans dépôt direct seront payées à même leur chèque de bonis/commission mensuel.

Modalités et conditions

Les modalités et conditions stipulées aux pages 3 – 4 du présent Livret des incitatifs s'appliquent aux bonis Club Étoile.

Programme VIP Élite

1^{er} janvier 2025 – 31 décembre 2025



Grandissez et soyez célébré avec des avantages, des expériences et des récompenses de plus en plus importantes avec notre programme VIP Élite élargi et amélioré.

VIP Élite est un programme de points inspirant auquel toute votre équipe peut participer! Il reconnaît et récompense les activités qui permettent de développer des entreprises fortes – le parrainage de nouveaux clients, la loyauté des clients et le renforcement de votre équipe en partageant les produits Shaklee.

Le programme est divisé en quatre paliers ou niveaux de statut. Chaque mois au cours de l'année, vous accumulez des points pour des activités de développement d'entreprise qui s'ajoutent à des récompenses intéressantes. Plus vous accumulez de points, plus votre niveau est élevé, plus vos récompenses sont grandes et intéressantes!

Aperçu du programme

- Programme combiné de reconnaissance et d'incitatifs.
- Tous les voyages et les incitatifs trimestriels font partie du programme.
- Programme annuel basé sur les points. Accumulez des points entre janvier et décembre de chaque année. Les points sont réinitialisés chaque année civile.
- Méritez des points en parrainant de nouvelles personnes, en fidélisant les clients et en renforçant votre équipe en partageant des produits.
- Quatre paliers de reconnaissance avec des niveaux de récompenses de plus en plus grosses!

Comment vous qualifier

	Bronze	Argent	Or	Platine
Points VIP Élite	250 points	350 points	600 points	1 000 points
Rang payé	Directeur	Directeur	Coordonnateur	Coordonnateur exécutif
Voyage VIP Élite	1 personne	2 personnes	2 personnes + avantages	2 personnes + encore plus d'avantages

Méritez suffisamment de points VIP Elite et remplissez les conditions supplémentaires suivantes pour obtenir un niveau VIP Elite:

- Parrainez au moins deux nouveaux ambassadeurs.
- Vous devez accéder au rang payé requis pour le niveau VIP Élite et le maintenir pendant au moins quatre mois consécutifs dans la période de qualification.
 - Élite Bronze: Vous devez être un directeur senior payé et plus pendant au moins quatre mois consécutifs dans la période de qualification pour être admissible.

- Ou être directeur pour la première fois. Si vous n'avez jamais été DIRECTEUR avant janvier 2024 et que vous n'êtes pas admissible au voyage VIP Élite à Punta Cana en 2024, vous êtes admissible au programme Élite Bronze si vous occupez le rang de directeur payé pendant au moins quatre mois consécutifs dans la période de qualification et compléter les autres qualifications de bronze. Le VIP Élite Bronze est la récompense la plus élevée que vous puissiez obtenir au rang de directeur.
 - Élite Argent: Vous devez être un directeur senior payé et plus pendant au moins quatre mois consécutifs dans la période de qualification pour être admissible.
 - Élite Or: Vous devez être un coordonnateur payé et plus pendant au moins quatre mois consécutifs dans la période de qualification.
 - Élite Platine: Vous devez être un coordonnateur exécutif payé et plus pendant au moins quatre mois consécutifs dans la période de qualification.
- Une fois que votre niveau de classement est atteint pour votre niveau VIP Élite, votre niveau payé ne peut pas chuter sous le niveau du rang de directeur payé pendant le reste de la période d'admissibilité et tous les mois suivants jusqu'au mois du voyage.

Comment mériter des points

Vous pouvez mériter des points dans différentes catégories liées à la croissance, au parrainage, à la rétention et aux activités de développement d'équipe: boni Club Étoile, parrainage d'ambassadeurs, activité de nouvel ambassadeur de 2025, commandes du mois 2+, avancement de rang et développement des chefs d'entreprise.

Vous n'avez pas à vous soucier de surveiller vos propres points. Consultez votre tableau de suivi pour voir le total de vos points VIP Élite et ainsi mériter tous les avantages VIP Élite!

Remarque: Certaines catégories sont mises à jour quotidiennement, tandis que d'autres sont mises à jour chaque semaine ou chaque mois.

Parrainage

Catégorie boni Club Étoile

Méritez 10 points chaque fois que vous méritez un boni Club Étoile de 75 \$. Vous méritez un boni Club Étoile de 75 \$ chaque fois que vous avez 500 \$ de ventes de produits de nouvelles personnes dans un mois civil avec au moins (trois) nouvelles adhésions.

Veuillez consulter la section Club Étoile du présent document pour connaître les règlements officiels sur la façon de mériter le boni Club Étoile de 75 \$.

Points Club Étoile en prime	Points
Méritez un boni Club Étoile de 75 \$	10

Un maximum de 120 points dans cette catégorie comptera pour les Paliers Élite Bronze et Argent. Un maximum de 300 points dans cette catégorie sera pris en compte pour les Paliers Élite Or et Platine.

Catégorie de parrainage d'ambassadeurs

Lorsque vous parrainez un nouvel ambassadeur ou surclassez un membre existant au rang d'ambassadeur avec une commande de 150 \$ et plus (après que tous les rabais promotionnels sont appliqués et excluant taxes, frais de commande et trousse d'adhésion), vous méritez cinq points VIP Élite. Le parrain original de l'ambassadeur reçoit les points VIP Élite.

Points de parrainage d'ambassadeur	Points
Parrainez un nouvel ambassadeur	5

Un maximum de 60 points dans cette catégorie comptera pour les Paliers Élite Bronze et Argent. Un maximum de 120 points dans cette catégorie sera pris en compte pour les Paliers Élite Or et Platine. Rappel - Vous devez parrainer au moins deux ambassadeurs pendant l'année de qualification. Les points dans cette catégorie sont mis à jour quotidiennement dans votre tableau.

Si un nouvel ambassadeur retourne sa commande d'adhésion ou est désactivé, les points de parrainage d'ambassadeur seront retirés de cette catégorie.

Rétention

Catégorie d'activité de vente de nouveaux ambassadeurs

Demandez à vos nouveaux ambassadeurs de partager Shaklee avec de nouvelles personnes totalisant 500 \$ de ventes de produits. Lorsque les nouveaux ambassadeurs 2025 obtiennent un total cumulatif de 500 \$ de ventes de produits de la part des nouveaux clients, membres et/ou ambassadeurs, vous méritez 10 points VIP Élite. Si votre nouvel ambassadeur atteint 500 \$ de ventes de produits dans les 90 jours suivant sa nomination à ce rang, vous méritez 5 points supplémentaires, pour un total de 15 nouveaux points de vente d'ambassadeur. Si Aucun minimum de commande n'est requis afin de compter pour les 500 \$.

Ventes des nouveaux ambassadeurs	Points
Nouveaux ambassadeurs qui accumulent 500 \$ de ventes de produits auprès de nouvelles personnes dans les premiers 90 jours	15
Nouveaux ambassadeurs qui accumulent 500 \$ de ventes de produits auprès de nouvelles personnes pendant l'année de qualification	10

Un maximum de 150 points dans cette catégorie comptera pour les Paliers Élite Bronze et Argent. Un maximum de 300 points dans cette catégorie sera pris en compte pour les Paliers Élite Or et Platine. Les points de cette catégorie seront mis à jour quotidiennement dans votre tableau.

Vous devez être le parrain original du nouvel ambassadeur pour recevoir les points VIP Élite de ventes de nouveaux ambassadeurs.

Le nouvel ambassadeur qui adhère sous vous doit être le parrain de placement ET le parrain original des nouveaux membres avec lesquels il partage Shaklee, afin qu'ils comptent pour les 500 \$ de ventes.

Vous pouvez mériter des points VIP Élite dans cette catégorie pour un nouvel ambassadeur qui adhère ou qui se surclasse entre le 1^{er} octobre 2024 et le 31 décembre 2025. Les ventes de produits des clients, des membres et des ambassadeurs comprennent le prix d'achat payé (à l'exclusion des taxes, des frais de commande, des articles sans VP et des trousseaux d'adhésion). Lorsque votre nouvel ambassadeur partage les produits Shaklee avec de nouveaux clients, membres ou ambassadeurs, leurs ventes cumulées de produits sont comptabilisées dans cette catégorie lorsqu'elles atteignent un total de 500 \$. Ils doivent atteindre le total de 500 \$ dans les premiers 90 jours (à compter de la date où ils sont devenus ambassadeurs) afin d'obtenir les 15 points. Le nombre maximum de points que vous pouvez mériter pour tout ambassadeur est 15 points.

Exemple 1: Le chef d'entreprise Bradford parraine Briana en tant que nouvel ambassadeur en janvier 2025. Briana parraine Tyler en tant que nouveau membre et Emma en tant que nouvel ambassadeur. Tyler passe une commande de 100 \$ en février et une autre de 100 \$ en avril. Emma passe une commande de 150 \$ en février et une autre de 150 \$ en mars. Bradford mérite 15 points dans cette catégorie parce que Briana a accumulé un total de 500 \$ en ventes de produits de nouvelles personnes.

Exemple 2: Ava, chef d'entreprise, parraine Aroosha en tant que nouvel ambassadeur le 14 novembre 2024. Aroosha parraine Skyler en tant que nouveau membre. Skyler passe une commande de loyauté de 200 \$ en novembre et continue de recevoir cette commande chaque mois pendant le reste de l'année. À la fin de la qualification VIP Élite 2024, Aroosha a cumulé 400 \$ de ventes de produits et n'a pas déclenché de points pour son parrain original au cours de l'année incitative 2024. Lorsque Skyler traite sa première commande de loyauté de 200 \$ le 14 janvier 2025, Ava gagne 15 points dans cette catégorie parce qu'Aroosha a accumulé plus de 500 \$ en ventes de produits au cours des 90 premiers jours d'Aroosha (avant le 12 février 2025).

Rétention de commande mois 2+

Méritez des points VIP Élite chaque mois, lorsqu'un nouveau client, membre ou ambassadeur passe une commande au cours de son deuxième mois et au-delà.

Lorsqu'une personne passe sa première commande chez Shaklee en 2025, elle est admissible à vous donner des points dans cette catégorie. Les points seront attribués pour les commandes passées au cours du deuxième mois civil et chaque mois civil après cela, qu'ils passent une commande de 50 \$ et plus (pas nécessairement des commandes consécutives mensuelles).

Rétention de commande mois 2+	Points
commande 2 ^e mois+	1
commande de loyauté prévue 2 ^e mois+	2

Un maximum de 100 points dans cette catégorie sera comptabilisé pour les catégories Élite Bronze et Argent. Un maximum de 300 points dans cette catégorie sera comptabilisé pour les

niveaux Élite Or et Platine. Les points de cette catégorie sont mis à jour quotidiennement dans votre tableau.

- Les nouveaux clients, membres et ambassadeurs sont admissibles à vous donner des points dans cette catégorie s'ils passent leur première commande en 2025 (ou s'ils ont passé leur première commande en décembre 2024).
- Vous pouvez mériter 1 point chaque mois civil lorsqu'un client admissible passe une commande admissible de 50 \$ et plus, après son premier mois. Il n'a pas besoin de passer de commandes consécutives pour être pris en compte dans cette catégorie.
- Les commandes de loyauté vous feront mériter 2 points à compter de leur deuxième commande de loyauté (le mois suivant la création initiale d'une commande de loyauté à traiter et livrer mensuellement). Le premier mois où ils configurent leur commande de loyauté et cliquent sur le bouton « Ajouter à la loyauté » pendant qu'ils passent la commande dans le panier d'achat, celle-ci comptera pour 1 point et leurs futures commandes de loyauté admissibles qui sont traitées et livrées automatiquement chaque mois compteront pour un total de 2 points par mois.
- Une commande par mois comptera pour cette catégorie de rétention à compter du mois suivant la première commande. Si plusieurs commandes sont passées au cours d'un mois, vous serez récompensé pour un maximum d'une commande, selon le type de commande ayant la valeur la plus élevée.
- Vous devez être le parrain de placement pour tout nouveau membre ou ambassadeur. Les clients doivent être au premier niveau.

Exemple 1: Tami, chef d'entreprise, parraine Emilio en tant que nouveau membre en décembre 2024. Emilio crée un ordre de loyauté, qui lui sera expédiée tous les 30 jours. Tami se qualifie pour obtenir 1 point pour la commande d'Emilio en janvier, puis mérite 2 points chacun des mois suivants (de février à décembre), pour un total de 23 points dans la catégorie de rétention des commandes du mois 2+.

Exemple 2: Tiffany, chef d'entreprise, parraine Lisa en tant que nouveau membre en février 2025 avec sa première commande. Lisa passe sa deuxième commande en juin 2025 et Tiffany obtient son premier point de rétention de commande du mois 2+ (1 point). En août, Lisa crée une commande de loyauté qui lui sera expédiée tous les 30 jours (1 point) et elle conserve cette commande en septembre (2 points) et en octobre (2 points). Lisa annule sa commande de loyauté pour novembre et passe une commande ordinaire en décembre (1 point). Tiffany a obtenu un total de 7 points pour les commandes de Lisa dans la catégorie de rétention de commande du mois 2+.

Développement d'équipe

Catégorie d'avancement de rang

- Pour mériter des points d'avancement de rang, vous devez accéder à un nouveau rang payé et le maintenir pendant trois mois consécutifs de plus (pour un total de quatre mois consécutifs)², sans avoir recours personnellement à un mois de grâce pendant cette année incitative.

2 Pour les rangs de coordonnateur-clé et plus, vous devez combler les exigences du rang et maintenir celui-ci pendant deux mois consécutifs supplémentaires (total de trois mois consécutifs) avant que la nomination de rang ne soit officialisée. Aux fins de cette section et de la section du Programme Auto, le premier mois où vous comblez les exigences pour être payé selon ce rang est le mois où votre qualification commence. Par exemple, vous comblez toutes les exigences du rang de coordonnateur-clé et êtes

payé en tant que coordonnateur-clé au mois de VP de mars 2025. Vous continuez de combler les exigences de rang de coordonnateur-clé en avril, mai et juin. Vous êtes promu au rang de coordonnateur-clé au mois de VP de mai. Vous méritez les points d'avancement de rang de coordonnateur-clé au mois de VP de juin.

Règle incitative des deux ans

Le nouveau rang est déterminé conformément à la règle incitative des deux ans, ce qui signifie que le rang atteint doit répondre à un des critères suivants:

- Rang atteint pour la toute première et jamais occupé auparavant ou
- Rang payé occupé avant le mois de VP de janvier 2023 ou
- Rang payé, occupé pendant moins de quatre mois consécutifs de janvier 2023 à décembre 2024 (nota: un mois de grâce ne compte pas pour le maintien du rang de directeur)

Exemple 2: Annie occupait son rang de base en tant que coordonnateur exécutif senior selon la Règle des deux ans pendant l'année de qualification incitative de janvier à décembre 2024 parce qu'elle avait mérité des points d'avancement au rang de coordonnateur exécutif et de coordonnateur exécutif senior en 2021. Toutefois, elle n'a pas occupé le rang de coordonnateur senior payé et plus au cours des deux dernières années. Avec la Règle des deux ans incitatifs, son rang de base redevient celui de coordonnateur senior pour la période de qualification de 2025. Annie a été promue au rang de coordonnateur exécutif payé en février 2025. Elle a maintenu son rang pendant les mois de VP de mars, avril et mai. Annie a mérité 110 points d'avancement au rang de coordonnateur exécutif au mois de VP de mai 2025.

Points d'avancement de rang

Nouveau rang atteint	Points
Directeur	30
Directeur senior	50
Coordonnateur	75
Coordonnateur senior	90
Coordonnateur exécutif	110
Coordonnateur exécutif senior	145
Coordonnateur-clé	180
Coordonnateur-clé senior	210
Maître-coordonnateur	250
Maître-coordonnateur senior	275
Maître-coordonnateur présidentiel	300

Les points d'avancement de rang seront décernés une fois seulement pendant cette année incitative pour tout rang donné. Les points seront décernés à la conclusion de la période de quatre mois consécutifs cette année. Les points doivent être accumulés d'ici le mois de VP de décembre 2025 afin de compter pour la période de qualification du 1^{er} janvier 2025 au 31 décembre 2025. Les points d'avancement de rang sont échus à la fin de la période de qualification et ne peuvent pas être reportés à la prochaine période de qualification.

Exemple 1: Le chef d'entreprise Karine est promue coordonnateur senior au mois de VP de mai 2025. Elle doit maintenir son rang de coordonnateur senior payé et plus pendant chacun des mois de VP de juin, juillet et août et ensuite, elle recevra 90 points. Les 90 points compteront pour la période de qualification du 1^{er} janvier 2025 au 31 décembre 2025.

Exemple 2: Le chef d'entreprise Keith occupe le nouveau rang de coordonnateur exécutif senior payé à compter du mois de VP de décembre 2024. Avec la nouvelle Règle des deux ans, son rang de base est celui de coordonnateur exécutif et plus pendant chacun des mois de VP de janvier, février et mars et ensuite, il recevra 145 points.

Exemple 3: Le chef d'entreprise Kellan est un nouvel ambassadeur et elle est promue au rang de coordonnateur au mois de VP de février 2025. Elle maintient son rang de coordonnateur payé pendant les mois de VP de mars, avril et mai et elle reçoit 30 points pour le rang de directeur, 50 points pour celui de directeur senior et 75 points pour celui de coordonnateur (pour un total de 155 points).

Catégorie de développement d'entreprise

- Méritez 50 points pour les avancements de rang de chefs d'entreprise de première génération aux rangs de directeur, directeur senior et coordonnateur. Les points sont accumulés lorsque le nouveau chef d'entreprise atteint le nouveau rang payé de directeur, directeur senior et/ou coordonnateur et le maintient pour un total de quatre mois consécutifs pendant la période d'admissibilité aux incitatifs. Il n'y a pas de limite au nombre de nouveaux chefs d'entreprise pour lesquels vous pouvez mériter jusqu'à 150 points.

Points de développement de nouveau chef d'entreprise	Points
Méritez 50 points pour l'avancement de rang des chefs d'entreprise de première génération pour la première fois	50

Un maximum de 150 points sera compté par chef d'entreprise dans cette catégorie. Nous attribuerons des points pour les trois premiers avancements de rangs de chaque chef d'entreprise. Il n'y a pas de nombre maximal de points dans cette catégorie.

Pour qu'un chef d'entreprise soit admissible dans cette catégorie, les deux énoncés suivants doivent être vrais:

1. Ils n'ont jamais occupé le rang auparavant, ou
2. Ils n'ont pas occupé le rang payé avant le mois de VP de janvier 2023, ou
3. Ils ont occupé le rang payé pendant moins de quatre mois consécutifs de janvier 2023 à décembre 2024.

Exemple 1: Le chef d'entreprise Karen fait la promotion de Mélissa du rang de coordonnateur senior payé au rang de coordonnateur exécutif payé pendant le mois de VP de mai 2025, VR. Melissa maintient le rang payé de coordonnateur exécutif jusqu'à la fin du mois de VP d'août 2025. Karen recevra 50 points dans la catégorie de développement de chef d'entreprise.

Exemple 2: Le chef d'entreprise Ed fait la promotion de Mélissa de nouvel ambassadeur à coordonnateur senior payé au mois de VP de février 2025. Mélissa maintient le rang de coordonnateur senior payé jusqu'à la fin du mois de VP de mai 2025. Ed méritera 150 points dans la catégorie de développement des chefs d'entreprise pour avoir accédé au rang de directeur, directeur senior et de coordonnateur senior. Ce sont les trois premiers avancements de rangs de Melina et Ed a mérité le maximum de points qu'il pouvait mériter de Melina (au cours de cette année de qualification), mais il a promu un autre chef d'entreprise et méritera plus de points de développement des affaires lorsque le nouveau chef d'entreprise aura terminé quatre mois consécutifs.

Exemple 3: Le chef d'entreprise Anil fait la promotion de Peter à partir du rang de directeur payé au mois de VP de novembre 2025. Anil ne sera pas admissible à accumuler des points dans la catégorie de nouveau chef d'entreprise pour Peter au cours de cette période de qualification, car Peter n'aura pas occupé le rang de directeur payé pendant quatre mois consécutifs avant la fin de la période de qualification en décembre 2025.

Catégorie Points d'activité

- Des points d'activité peuvent être offerts au cours de l'année incitative pour vous permettre d'obtenir des points VIP Élite supplémentaires. Il existe actuellement quatre façons de gagner des points dans cette catégorie: participation à la Conférence de l'Amérique du Nord, commandes de loyauté personnelles et incitatifs trimestriels. De plus, si vous êtes un nouvel ambassadeur en 2025 vous avez une 4^e façon de mériter des points d'activité.

Points d'activité	Points
Inscription à la Conférence de l'Amérique du Nord de 2025	15
Commandes de loyauté personnelles	1
Méritez les 4 incitatifs trimestriels	50
Points d'activités de ventes des nouveaux ambassadeurs (seulement valide pour les nouveaux ambassadeurs)	20

Points d'activité pour la participation à la Conférence de l'Amérique du Nord

Si vous vous inscrivez à la Conférence de l'Amérique du Nord de 2025 et y participez, vous mériterez 15 points d'activités pour le Programme VIP Élite. Un maximum de 10 points peut être gagné pour cette activité par numéro de membre Shaklee.

Un maximum de 10 points peuvent être mérités pour cette activité par numéro de membre Shaklee.

Points d'activité des commandes de loyauté

La première commande de loyauté qui vous est expédiée chaque mois vous permettra d'obtenir 1 point d'activité VIP Élite. Par exemple, pour obtenir un point d'activité de commande de loyauté en février, vous devez planifier une commande de loyauté et faire expédier la commande au plus tard le 28 février 2025. Vous ne pouvez gagner que 1 point d'activité de commande de loyauté par mois.

Un maximum de 12 points peuvent être mérités pour cette activité par numéro de membre Shaklee.

Points d'activité d'incitatifs trimestriels

Si vous méritez le prix incitatif tous les trimestres en 2025, vous mériterez également 50 points VIP Élite supplémentaires. Vous devez être admissible aux quatre trimestres de 2025 pour obtenir ces points VIP Élite. Si vous manquez un trimestre pour une raison quelconque (y compris en adhérant à Shaklee à mi-parcours pendant l'année incitative), vous n'êtes pas admissible aux points d'activité d'incitatifs trimestriels.

Points d'activité de vente des nouveaux ambassadeurs (pour les NOUVEAUX ambassadeurs)

Si vous êtes un nouvel ambassadeur (adhésion ou surclassement), vous pouvez mériter 20 points d'activité. Le nouvel ambassadeur doit partager Shaklee avec de nouvelles personnes totalisant 500 \$ de ventes de produits dans leurs 90 premiers jours. Lorsque les nouveaux ambassadeurs (parrainés entre octobre 2024 et décembre 2025) obtiennent un total cumulatif de 500 \$ de ventes de produits auprès de nouveaux clients, membres ou ambassadeurs en 2025, la chaîne ascendante gagne 15 points VIP Élite et le nouvel ambassadeur peut également gagner 20 points d'activité.

Survol des points VIP Élite

POINTS DE PARRAINAGE		
Boni Club Étoile	10 pts par boni gagné	Max. annuel: 120 pts (240 pts Or et Platine)
Ambassadeur Parrainage	5 pts par parrainage d'ambassadeur	Max. annuel: 60 pts (120 pts Or et Platine)
POINTS DE RÉTENTION		
Ambassadeurs parrainés oct. 2024-déc. 2025 qui atteignent 500 \$ de ventes totales	15 pts: cumulés dans les premiers 90 jours	Max. annuel: 150 pts (300 pts Or et Platine)
Acheteur du mois 2+ Méritez des points VIP Élite chaque mois qu'un nouveau client, membre ou ambassadeur passe une commande le 2 ^e mois et au-delà.	1 pt pour chaque commande du mois 2+ 2 pts pour chaque commande du mois 2+ livrée en loyauté (la commande après le mois qu'elle est programmée en loyauté)	Max. annuel: 100 pts (300 pts Or et Platine)
POINTS DE DÉVELOPPEMENT D'ÉQUIPE		
Développement de chef d'entreprise	50 pts pour chaque avancement de rang de chef d'entreprise de 1 ^{re} génération (maintien 4 mois consécutifs)	Max. par chef d'entreprise par année: 150 pts
Avancement de rang personnel	30-300 pts, selon le rang	Max. annuel: aucun
POINTS D'ACTIVITÉS		
Amb. en 2025 avec 500 \$ de ventes en 90 jours	20 pts pour atteindre 500 \$ de ventes totales dans les 90 jours du parrainage	-

Participation à la Conférence de l'Amérique du Nord	15 pts pour l'inscription et la participation	Max. annuel: 15 pts
Incitatifs trimestriels	50 pts pour mériter les 4 incitatifs trimestriels	Max. annuel: 50 pts
Commande de loyauté personnelle	1 pt pour la 1 ^e commande de loyauté dans un mois	Max. annuel: 12 pts

Suivi de leadership – pour les coordonnateurs exécutifs seniors+

Les coordonnateurs exécutifs seniors et plus admissibles peuvent se qualifier pour mériter des points VIP Élite supplémentaires par le biais des catégories de suivi de leadership.

Suivi de leadership	Points VIP Élite
Chaque 1^e génération de méritant VIP Élite Bronze	50 points
Activez les points supplémentaires	Divers

Coordonnateurs exécutifs seniors et plus

Les coordonnateurs exécutifs seniors et plus qui ont occupé ce rang payé pendant 4+ mois en 2024 et qui ont obtenu au moins 1 boni Club Étoile en 2024 sont admissibles à des points de suivi de leadership.

Les coordonnateurs exécutifs seniors et plus doivent parrainer deux ambassadeurs au cours de l'année incitative 2025 pour être admissible et occuper le rang de coordonnateur exécutif senior et plus pendant 6+ mois en 2025.

Catégorie de qualification VIP Élite Bronze

Les coordonnateurs exécutifs seniors et plus admissibles peuvent gagner 50 points pour chaque qualification VIP Élite Bronze de 1^e génération.

- Il faut être la 1^e génération du méritant VIP Élite Bronze. Si le participant VIP Élite Bronze ne possède pas de lignée de 1^e génération qui est un coordonnateur exécutif senior et plus admissible, les points ne seront pas cumulés par quiconque.
- Un méritant VIP Élite Bronze doit être pleinement qualifié avec au moins 250 points, avoir parrainé au moins 2 ambassadeurs (ou mérité au moins 10 points de parrainage d'ambassadeur) et avoir rempli les exigences de rang pour compter. Une invitation au voyage incitatif VIP Élite par l'intermédiaire d'autres qualifications, en dehors d'un niveau VIP Élite, ne comptera pas pour la catégorie.

Points de suivi de leadership

Les coordonnateurs exécutifs seniors et plus admissibles peuvent rehausser leurs maximums de catégories de parrainage et de rétention.

- Un avantage d'être un coordonnateur exécutif senior et plus admissible est la possibilité de mériter plus de points dans toutes les catégories de parrainage et de rétention. Les maximums dans chacune de ces catégories seront plus élevés pour faciliter vos qualifications.

Suivi de leadership – Rehaussez les maximums de points	Bronze/Argent	Or/Platine
Bonis Club Étoile – Nouveau maximum	160 points	320 points

<i>Parrainage d'ambassadeurs – Nouveau maximum</i>	<i>80 points</i>	<i>160 points</i>
<i>Ventes de nouveaux ambassadeurs – Nouveau maximum</i>	<i>200 points</i>	<i>400 points</i>
<i>Commandes du mois 2+ – Nouveau maximum</i>	<i>130 points</i>	<i>390 points</i>

Exemple 1: Le coordonnateur exécutif senior et plus admissible, André, a mérité 300 points dans la catégorie de boni de Club Étoile. 120 de ces bonis Club Étoile compteraient généralement pour sa qualification de niveau VIP Élite Bronze et Argent, mais André est capable de compter un maximum de 160 points. Cela lui donne le coup de pouce dont il a besoin pour se qualifier pour le niveau VIP Élite Argent. En tant que méritant VIP Élite Argent, il peut compter un maximum de 240 points de bonis Club Étoile, mais il est capable de débloquer un maximum de 320 points de boni Club Étoile. André peut encore gagner 20 points dans cette catégorie avant d'atteindre le maximum.

Achat/vente, survie, entités d'ambassadeurs combinés

Si une entreprise est transférée en raison de la survie ou de l'achat/vente, la Compagnie ajustera le rang de base du destinataire du transfert et la base du volume d'équipe personnel (VEP) afin qu'ils soient les mêmes que ceux de la personne ayant effectué le transfert. Les points gagnés dans ces catégories par la personne effectuant le transfert seront déduits à cette dernière et réassignés au destinataire du transfert. Le cessionnaire perdra tous les points gagnés antérieurement.

Dans le cas de la formation ou de la dissolution d'une entité d'ambassadeurs combinés, la Compagnie réajustera les bases et les points, au cas par cas.

Aucuns points VIP Élite ne peuvent être mérités à partir d'une réorganisation, d'un roulement vers le haut ou d'un transfert dans la lignée de parrainage. Shaklee se réserve le droit de déterminer à son entière discrétion si le décernement des points est approprié.

Modalités et conditions

Les modalités et conditions stipulées aux pages 3 – 4 du présent Livret des incitatifs s'appliquent aux voyages incitatifs VIP Élite.

Invitations au voyage VIP Élite

Période de qualification

1^{er} janvier 2025 – 31 décembre 2025

Destination: Hyatt Ziva Los Cabos

Dates du voyage: 12 avril – 16 avril 2025

Préparez-vous à voyager avec votre famille Shaklee! Shaklee planifie un voyage comme elle seule sait le faire, rempli de beauté naturelle, d'expériences de première classe et de souvenirs qui dureront toute une vie. Perché sur la pointe de la péninsule de Basse-Californie, le Hyatt Ziva Los Cabos est une oasis luxueuse tout compris pour tous les âges. Niché entre les dunes du désert et les formations rocheuses de l'océan, ce magnifique complexe balnéaire en bord de mer offre une vue spectaculaire sur la mer de Cortez et se trouve à quelques minutes de

San Jose del Cabo. Vous voudrez nous rejoindre pour ce voyage passionnant, alors veuillez passer en revue les renseignements sur la qualification et planifier votre admissibilité!

Façons de se qualifier pour une invitation de voyage VIP Élite

Nous offrons différentes façons de mériter une invitation au voyage VIP Élite et nous avons différents types de qualification.

Type de qualification	Requis
Voyage incitatif pour une personne/une chambre/crédit de vol de 350 \$	Élite Bronze – 250 points Invitation Grandir pour avancer Invitation du coordonnateur exécutif
Voyage incitatif pour deux personnes/une chambre/crédit de vol de 700 \$	Élite Argent – 350 points Élite Or – 600 points Élite Platine – 1000 points Invitation des clés et plus Invitation des maître seniors et plus

Mériter le voyage grâce aux points VIP Élite est la façon la plus populaire de se qualifier. Méritez suffisamment de points VIP Élite et remplissez les conditions supplémentaires suivantes pour accéder à un niveau VIP Élite:

- Parrainez au moins 2 nouveaux ambassadeurs.
- Vous devez atteindre le rang payé requis pour le niveau VIP Élite et le maintenir pendant au moins quatre mois consécutifs dans la période d'admissibilité.
 - Élite Bronze: Vous devez être un directeur senior payé et plus pendant au moins quatre mois consécutifs dans la période de qualification pour être admissible.
 - Ou être directeur pour la première fois. Si vous n'avez jamais été DIRECTEUR avant janvier 2024 et vous n'êtes pas admissible au voyage VIP Élite à Punta Cana, vous pouvez être admissible au programme Élite Bronze si vous maintenez le rang payé de directeur pendant au moins quatre mois consécutifs dans la période de qualification et compléter les autres qualifications de Bronze. Le niveau VIP Élite Bronze est la récompense la plus élevée que vous pouvez mériter au rang de directeur payé, peu importe le nombre de points que vous méritez.
 - Élite Argent: Vous devez être un directeur senior payé et plus pendant au moins quatre mois consécutifs dans la période de qualification pour être admissible.
 - Élite Or: Vous devez être un coordonnateur payé et plus pendant au moins quatre mois consécutifs dans la période de qualification.
 - Élite Platine: Vous devez être un coordonnateur exécutif payé et plus pendant au moins quatre mois consécutifs dans la période de qualification.

Une fois que votre niveau de classement est atteint pour votre niveau VIP Élite, votre niveau payé ne peut pas chuter sous le rang de directeur payé pendant le reste de la période d'admissibilité et tous les mois suivants jusqu'au mois du voyage.

Vous pouvez également être admissible à l'une des catégories suivantes d'invitations de voyages de motivation VIP Élite:

Invitation « Grandissez pour avancer »

- *Invitation aux coordonnateurs exécutifs accédant à ce rang pour la première fois*
- *Invitation de leadership aux coordonnateurs-clés et plus*
- *Invitation aux maîtres-coordonnateurs seniors et présidentiels*

Voir chaque section d'invitation pour toutes les qualifications.

Autres exigences (pour TOUS les méritants)

- *Si vous vous qualifiez pour le voyage incitatif, mais les autres exigences de maintien du rang ne sont pas entièrement satisfaites, Shaklee se réserve le droit d'annuler votre participation au voyage et/ou de facturer votre compte pour les coûts engagés en votre nom.*
- *Dans tous les cas, au moins un participant doit figurer dans les dossiers de Shaklee en tant que membre d'une entité d'ambassadeur qualifié. Tant qu'un participant figure sur les dossiers de Shaklee en tant que membre d'une entité d'ambassadeur qualifié, il peut emmener qui il veut en tant que participant(s) supplémentaire(s) pour l'accompagner pendant le voyage. Si, pour quelque raison que ce soit, aucun membre de l'entité d'ambassadeur n'y assiste, Shaklee se réserve le droit de facturer les frais de voyage non remboursables engagés par Shaklee au nom de l'ambassadeur.*
- *Shaklee fournit le transport aérien aller-retour en classe économique à partir d'un aéroport près de votre ville (adresse postale dans le dossier avec Shaklee). Les participants doivent payer tout billet d'avion supplémentaire s'ils embarquent à partir d'un autre endroit.*
- *Un chef d'entreprise qui se qualifie pour le voyage sera récompensé avec la plus grande récompense gagnée. La plus grande récompense que vous pouvez gagner est un voyage pour deux dans une chambre.*
- *Le voyage VIP Élite de 2025 comprendra le transport aérien en classe économique aller-retour, les transferts de groupe aller/retour de l'aéroport à l'hôtel dans la ville de destination aux dates d'arrivée et de départ fixées et les frais de chambre d'hôtel, taxes et pourboires pour les nuits spécifiées du voyage VIP Étoile. Dans le complexe en formule tout inclus, la plupart des repas et boissons consommés dans le complexe sont inclus.*
- *Les personnes qualifiées recevront par courriel des renseignements sur l'inscription à la fin de la période de qualification qui comprennent les dates limites d'inscription à l'événement. Si vous n'êtes pas en mesure de vous inscrire et de réserver votre billet d'avion avant la date limite, vous pourriez encourir des coûts supplémentaires et/ou*

ne pas être en mesure d'assister à cet événement.

- Shaklee se réserve le droit de remplacer un prix (ou une composante de celui-ci) par un prix de valeur égale ou supérieure si le prix désigné devient indisponible pour une raison quelconque. Chaque méritant est seul responsable de tous les impôts fédéraux, provinciaux et locaux applicables, y compris les impôts imposés sur son revenu. Les méritants recevront une lettre relative aux avantages fiscaux d'ici la fin de février sur la valeur au détail réelle de l'incitatif.
- Les récompenses de voyage ne sont pas transférables et doivent être prises pendant l'année où elles ont été gagnées. Dans le cas où un méritant de voyage VIP Élite est incapable d'assister au voyage dans l'année où il a été gagné, il y a des circonstances limitées telles que la grossesse, l'accouchement récent ou des conditions médicales majeures dans lesquelles notre politique permet de transférer une qualification de voyage incitatif à l'année suivante. Dans tous les cas, une demande doit être envoyée par courriel à Shaklee Events à events@shaklee.com, en expliquant pourquoi le participant n'est pas en mesure d'assister au voyage pendant l'année en cours et en demandant qu'il soit reporté à l'année suivante (un report unique seulement). Cette demande doit être faite le plus tôt possible une fois que le qualificateur sait qu'il ne pourra pas y assister.
- Si l'équipe des événements approuve la demande du méritant, celui-ci devra demeurer admissible au voyage l'année suivante. Cela signifie qu'il doit maintenir un rang de directeur payé et plus sans avoir recours à un mois de grâce de volume ou une dispense pendant toute la période de qualification et maintenir son rang jusqu'au voyage reporté. Dans le cas contraire, l'exception peut être révoquée.

Exemple: Steven est autorisé à reporter son voyage VIP Élite de 2025 au voyage VIP Élite de 2026. Il utilise ensuite un mois de grâce pour le volume en septembre 2025 (pendant la période de qualification pour le voyage en 2025). Cela pourrait empêcher Steven d'assister au voyage de 2026.

Invitation « Grandissez pour avancer »

C'est une façon de mériter une invitation au voyage VIP Élite simplement en augmentant votre VEP au lieu de vous qualifier via le Programme de points VIP Élite. Augmentez votre volume d'équipe personnel (VEP) par rapport à votre base d'au moins 24 000 afin de vous qualifier pour une invitation au voyage VIP Élite pour une personne. Augmentez votre VEP par rapport à votre base de 36 000 et plus afin de vous qualifier pour une invitation au voyage VIP Élite pour deux personnes.

C'est une excellente option pour ceux qui peuvent exceller dans la vente, mais pas dans le développement d'une équipe pour obtenir une invitation au voyage VIP Élite!

Invitation Grandissez pour avancer	Requis
Voyage incitatif pour une personne/une chambre/credit de vol de 350 \$	25 000 \$ de ventes de nouveaux clients

Vos clients personnels (clients et membres) qui passent leur première commande auprès de Shaklee en 2025 (y compris les clients et les membres qui ont passé leur première commande

en décembre 2024) seront admissibles à compter pour vos ventes aux nouveaux clients. Chaque nouvel achat de produit par un client en 2025, selon le prix d'achat, sera comptabilisé dans l'objectif de 25 000 \$ pour les nouvelles ventes. « Prix d'achat » ne comprend pas les articles sans volume (ex : taxe de vente, frais de commande, produits sans volume).

Exigences :

- Atteindre 25 000 \$ de ventes auprès de nouveaux clients (comme défini ci-dessus).
- Parrainer au moins 50 nouveaux clients personnels en 2025 (du 1^{er} décembre 2024 au 31 décembre 2025).
- Être un directeur payé et plus pendant au moins quatre mois consécutifs dans la période de qualification.
 - Une fois cette exigence satisfaite, votre rang payé ne peut pas chuter sous le rang de directeur dans un mois donné⁶.

Exemple 1: Greg, chef d'entreprise, partage Shaklee avec de nouveaux clients et membres en 2025. Leur première commande et toutes les commandes subséquentes tout au long de 2025 aident à la qualification de Greg. Le prix d'achat total de toutes ses commandes dépasse 25 000 \$ et il avait un total de 62 clients personnels. Greg a également occupé le rang de directeur pendant toute l'année de qualification aux incitatifs. Il mérite une invitation Grandissez pour avancer pour le voyage incitatif VIP Élite pour une personne.

L'invitation Grandissez pour avancer comprend une invitation au voyage incitatif VIP Élite, mais ne vous donne pas automatiquement un statut VIP Élite. Si vous êtes admissible à l'invitation Grandissez pour avancer et vous êtes admissible à un niveau VIP Élite, vous ne serez admissible qu'au niveau VIP Élite le plus élevé. La récompense Grandissez pour avancer sera perdue.

Invitation au coordonnateur exécutif occupant son rang pour la première fois

Devenez coordonnateur exécutif pour la première fois.

Accédez au premier rang de coordonnateur exécutif payé et maintenez-le pendant un total de 4 mois consécutifs pour être admissible à une invitation pour une personne dans une chambre avec un crédit de vol de 350 \$.

Vous devez être directeur payé pendant le mois du voyage et vous devez avoir été coordonnateur exécutif payé au moins un mois au cours du dernier trimestre de 2025 (octobre 2025, novembre 2025 ou décembre 2025).

La qualification à l'invitation de leadership comprend une invitation au voyage incitatif VIP Élite, mais ne vous donne pas automatiquement un statut VIP Élite. Si vous êtes admissible à l'invitation de coordinateur exécutif pour la première fois et vous êtes admissible à un niveau VIP Élite, vous ne serez admissible qu'au niveau VIP Élite le plus élevé. La récompense pour l'invitation au coordonnateur exécutif pour la première fois sera perdue.

Invitation au coordonnateur-clé et plus

Les coordonnateurs-clés et plus admissibles peuvent être admissibles à une invitation de voyage incitatif VIP Élite en vertu des autres qualifications au lieu de se qualifier via le programme de points VIP Élite.

Coordonnateurs-clés admissibles et plus

Pour être admissible à l'invitation de leadership, vous devez avoir été un coordonnateur-clé payé et plus au cours d'au moins quatre mois de VP de janvier à décembre 2024, pas nécessairement consécutifs.

De plus, vous devez être un coordonnateur-clé et plus pendant six mois au cours de la période d'admissibilité (janvier-décembre 2025), pas nécessairement consécutifs. Une fois cette exigence satisfaite, votre rang payé ne peut pas être inférieur à votre rang de promotion de catégorie VIP Élite 2025 pour le reste de la période d'admissibilité et tous les mois suivants jusqu'au mois précédent le voyage.

Invitation de leadership pour les coordonnateurs-clés et plus	Requis
Voyage incitatif pour deux personnes/une chambre/crédit de vol de 700 \$	3 méritants Élite Bronze+ dans votre équipe

Qualifications d'invitation de leadership aux coordonnateurs-clés et plus

Vous devez remplir les critères suivants pour être admissible:

- 1) Avoir au moins trois chefs d'entreprise dans votre lignée (dans les six générations), jusqu'à et y compris le prochain coordonnateur-clé et plus admissible (mais pas leur lignée), qui sont pleinement qualifiés Élite Bronze et plus. Cela signifie qu'un niveau VIP Elite Bronze pleinement qualifié et plus ne comptera que pour le premier coordonnateur-clé et plus admissible dans leur lignée.
 - a) Être pleinement qualifié signifie avoir au moins 250 points, avoir parrainé au moins 2 ambassadeurs (ou avoir accumulé au moins 10 points de parrainage d'ambassadeur) et avoir été un directeur payé et plus pendant au moins quatre mois consécutifs pendant la période de qualification. Rappelez-vous qu'une fois ces qualifications satisfaites, elles ne peuvent pas passer sous le niveau de directeur dans le mois précédent le voyage. Une invitation au voyage incitatif VIP Élite doit être méritée par l'intermédiaire du programme de points VIP Élite pour être admissible à cette catégorie. Les autres types d'invitations gagnées ne seront pas comptabilisées dans la catégorie.
- 2) Vous devez personnellement parrainer au moins deux nouveaux ambassadeurs pendant la période de qualification.
Trois équipes qualifiées méritent un voyage VIP Élite pour deux personnes, dans une même chambre, y compris un crédit de vol de 700 \$. La qualification d'invitation de leadership comprend une invitation au voyage incitatif VIP Élite, mais ne vous donne pas automatiquement un statut VIP Élite. Si vous êtes admissible à l'invitation de leadership

et vous le faites par l'entremise des points VIP Élite, vous ne serez admissible qu'à un maximum de deux personnes dans une chambre, avec un crédit de vol de 700 \$.

Invitation aux maîtres-coordonnateurs seniors et aux maîtres-coordonnateurs présidentiels
Un maître-coordonnateur présidentiel ou senior qui maintient les qualifications de maître-coordonnateur présidentiel ou senior payé pendant au moins neuf mois pendant la période d'admissibilité et le mois précédent le voyage VIP Élite, recevra automatiquement une invitation au voyage VIP Élite pour deux personnes, dans une même chambre, avec un crédit de vol de 700 \$. Une fois cette exigence satisfaite, votre rang payé ne peut pas être inférieur à celui de maître-coordonnateur au cours d'un mois donné jusqu'à la fin du mois du voyage.

Invitation aux maîtres seniors et présidentiels	Requis
Voyage incitatif pour deux personnes/une chambre/crédit de vol de 700 \$	Rang de maître senior ou maître présidentiel pendant 9+ mois

La qualification de maître-coordonnateur présidentiel et de maître-coordonnateur senior comprend une invitation à un voyage incitatif VIP Élite, mais ne vous donne pas automatiquement le statut VIP Élite. Si vous êtes admissible à une invitation au maître-coordonnateur présidentiel ou au maître-coordonnateur senior et vous êtes également admissible par l'intermédiaire de votre statut Élite, vous ne serez admissible qu'à un maximum de deux personnes dans une chambre, avec un crédit de vol de 700 \$.

Modalités et conditions

Les modalités et conditions stipulées aux pages 3 – 4 du présent Livret des incitatifs s'appliquent aux Programmes incitatifs de voyages VIP Élite.

Retraite Élite Shaklee Cares^{MD}

Période de qualification au voyage
1^{er} janvier 2025 – 30 juin 2025

Destination: Nouvelle-Orléans
Dates du voyage: 11 – 14 septembre 2025

Reposez-vous et ressourcez-vous avec style à la Retraite Élite Shaklee Cares à la Nouvelle-Orléans, en Louisiane. Vous passerez quatre jours à découvrir la culture vibrante du *Big Easy* – connu pour sa musique, sa cuisine et sa riche histoire – en faisant du réseautage avec vos collègues Shaklee et en vous inspirant d'eux.

Vous aurez également l'occasion de mettre en œuvre notre mission *Rendre la bonne santé possible^{MC}* en servant la collectivité locale en partenariat avec des banques ou des organismes alimentaires locaux.

Qualifications

Accédez au niveau VIP Élite Argent d'ici la fin du mois de juin pour être admissible à notre Retraite Élite Shaklee Cares.

Type de qualification	Requis
Retraite Élite Shaklee Cares pour 1 personne	Élite Argent – 350 points d'ici la fin juin et occuper le rang payé de coordonnateur exécutif senior payé

Méritez le statut VIP Élite et plus et remplissez les qualifications supplémentaires d'ici le 30 juin (à la fin du mois de VP de juin):

- Parrainez au moins 2 nouveaux ambassadeurs.
- Vous devez être un directeur senior payé et plus pendant au moins quatre mois consécutifs dans la période de qualification.
- Vous devez être un coordonnateur exécutif payé et plus en juin 2025.

Vous n'avez pas à vous soucier de surveiller vos propres points. Consultez vos tableaux incitatifs pour voir le total de points VIP Élite et ainsi mériter tous les avantages VIP Élite! Consultez le programme VIP Élite ci-dessus pour plus de détails.

Autres exigences

- Les équipes qualifiées gagneront un voyage pour une personne, qui doit être inscrite dans les dossiers de Shaklee en tant que membre actif de l'entreprise admissible.
- Si plus de 25 équipes se qualifient, les 25 équipes avec les points VIP Élite les plus élevés (à la fin du mois de juin 2025) se qualifieront.
- La Retraite Élite Shaklee Cares comprendra le transport aérien aller-retour en classe économique pour un, les transports de groupe aller/retour de l'aéroport à l'hôtel de la ville de destination, aux dates d'arrivée et de départ définies, certains repas et une chambre d'hôtel, taxes et pourboires pour les nuits spécifiées de l'incitatif.
- Il est possible d'ajouter une deuxième personne à la Retraite Élite Shaklee Cares si elle paie son propre billet d'avion aller-retour et le coût d'achat. La deuxième personne doit être un conjoint, un partenaire ou un chef d'entreprise actif dans votre groupe personnel. En tant qu'invité, cette personne sera incluse aux repas et événements organisés.
- Shaklee assure le transport aérien aller-retour en classe économique d'un aéroport près de votre ville natale (l'adresse postale au dossier de Shaklee). Les participants doivent payer tout billet d'avion supplémentaire s'ils embarquent d'un autre endroit.
- Si vous êtes admissible à la Retraite Élite Shaklee Cares, mais les exigences de maintien du rang restantes ne sont pas entièrement satisfaites, Shaklee se réserve le droit d'annuler votre participation au voyage et/ou de facturer à votre compte les frais engagés en votre nom.
- Les personnes qualifiées recevront par courriel des renseignements sur l'inscription à la fin de juillet, y compris les dates limites d'inscription à l'événement. Si vous ne pouvez pas vous inscrire et réserver votre billet d'avion avant la date limite, vous ne pourrez pas assister à cet événement. Votre qualification sera attribuée à la prochaine personne en ligne.
- Les primes de voyage ne sont pas transférables et aucune substitution ne sera faite pour toute personne incapable de voyager pour quelque raison que ce soit, y compris la

COVID-19 ou toute autre raison liée à la santé. Shaklee se réserve le droit de remplacer un prix (ou une composante de celui-ci) par un prix de valeur égale ou supérieure si le prix désigné devait devenir indisponible pour une raison quelconque. Chaque répondant est seul responsable de toutes les taxes fédérales, provinciales et locales applicables, y compris les taxes imposées sur son revenu. Les gagnants de prix recevront une lettre d'information sur l'impôt sur le revenu pour la valeur du prix des primes.

Nota: Ce voyage de service n'est pas associé à Shaklee Cares^{MD} sans but lucratif.

Modalités et conditions

Les modalités et conditions stipulées aux pages 3 – 4 du présent Livret des incitatifs s'appliquent aux bonis d'avancement de rang.

Incitatifs trimestriels

Le Programme incitatif trimestriel comprend une série de quatre incitatifs à court terme qui vous récompensent lorsque vous accomplissez des objectifs spécifiques. Chaque trimestre offre un prix spécial que vous mériterez en répondant à ces objectifs. Lorsque vous vous concentrez sur les activités trimestrielles, vous mériterez aussi des points de statut VIP Élite!

Premier trimestre: janvier – mars

Deuxième trimestre: avril – juin

Troisième trimestre: juillet – septembre

Quatrième trimestre: octobre – décembre

Qualifications

Vous avez la chance de mériter la récompense trimestrielle chaque trimestre. Il s'agit d'une série de quatre sprints de 90 jours qui vous récompenseront avec un prix spécial lorsque vous atteindrez ces objectifs au cours du trimestre.

50 points VIP Élite pendant le trimestre (dans les catégories de parrainage et de rétention)
Au moins 10 points de parrainage VIP Élite
Au moins 10 points de retention VIP Élite

Vous n'avez pas à vous soucier de faire la compilation de vos propres points. Consultez les tableaux « Incentives » pour voir votre tableau d'incitatifs trimestriels qui comprend les points VIP Élite qui comptent pour les récompenses trimestrielles. Ce sont les mêmes points VIP Élite, mais nous les suivrons par trimestre. Consultez le Programme VIP Élite ci-dessus pour plus de détails sur la façon de mériter des points VIP Élite.

Les points VIP Élite peuvent être mérités dans les catégories suivantes

Points de parrainage	Points
Boni Club Étoile	10
Parrainage d'ambassadeurs	5

Points de retention	Points
Ventes de nouveaux ambassadeurs	10 ou 15
Rétention de commande au mois 2+	10

Tous les points VIP Élite accumulés dans les catégories de parrainage et de rétention seront pris en compte pour les incitatifs trimestriels. Tous les maximums de la catégorie VIP Élite ne seront pas pris en compte pour les incitatifs trimestriels.

Récompenses

Chaque trimestre, nous offrons des prix uniques. Consultez le site Nouvelles et événements Shaklee pour en savoir plus sur les récompenses actuelles.

Catégories de leadership trimestrielles

Les coordonnateurs-clés Shaklee et plus sont admissibles à la récompense de l'incitatif trimestriel lorsqu'ils aident cinq ambassadeurs, associés ou chefs d'entreprise et plus de leur groupe personnel à mériter l'incitatif trimestriel au cours du trimestre.

Pour être admissible à cette catégorie, un coordonnateur-clé et plus doit avoir été un coordonnateur-clé et plus payé pendant quatre mois en 2024. Ils doivent avoir au moins cinq ambassadeurs et plus dans leur organisation (à l'intérieur de six générations), jusqu'à et y compris le prochain coordonnateur-clé admissible et plus (mais pas leur organisation), qui sont admissibles à la récompense trimestrielle pour se qualifier. Cela signifie que chaque méritant trimestriel ne comptera que pour le premier coordonnateur-clé admissible et plus dans sa lignée ascendante.

Quand est-ce mis à jour?

Shaklee

Rapports du Bureau administratif et Tableau de bord: temp réel (en 5 min. et moins)

TABLEAUX

Tableau VIP Élite

Mise à jour quotidienne:

- Pts de parrainage d'ambassadeur
- Nouveaux ambassadeurs avec 500 \$ en pts de ventes

Mise à jour hebdomadaire:

- Points de bonis Club Étoile

Mise à jour mensuelle:

- Points de croissance de VEP
- Points d'avancement de 1^e génération
- Points de d'avancement de rang personnel

Tableau trimestriel

Puisque les points VIP Élite sont utilisés, ce tableau est **mis à jour au même moment que le Tableau VIP Élite.**

Tableau de bonis Club Étoile

Mise à jour quotidienne:

- Informations des membres parrainés

Mise à jour hebdomadaire:

- Bonis gagnés (après le traitement des bonis les mercredis)

Tableau des bonis d'avancement de rang

Mise à jour quotidienne:

- Compte de clients/volume

Mise à jour mensuelle:

- Rangs (après que le mois est officiellement clôturé et les commissions payées – normalement le 25)

Questions?

Contactez les services au Réseau au

• 1-888-574-2553

• canada@shaklee.com

Reconnaissance Shaklee

Reconnaissance à la Conférence de l'Amérique du Nord de 2025

Les cadeaux de première qualité, les expériences uniques et les célébrations qui mettent en valeur vos réalisations ne sont que quelques-unes des récompenses dont vous bénéficierez lorsque vous serez admissible à la reconnaissance Shaklee. Apprenez comment vous qualifier pour une reconnaissance spéciale. Veuillez noter que vous devez être inscrit à la Conférence de l'Amérique du Nord au plus tard le 30 avril 2025 pour être reconnu lors de la Conférence de l'Amérique du Nord en 2025.

Promotions à de nouveaux rangs

Période de qualification: juin 2024 – avril 2025

Soyez promu à un nouveau rang payé (conformément à la règle des cinq ans⁷) et maintenez ce rang jusqu'au mois d'avril 2025 pour recevoir un prix exclusif sur scène.

Pour les coordonnateurs-clés et plus, le nouveau rang payé doit être détenu pendant au moins trois mois consécutifs à la fin de la période de qualification.

En remplissant les conditions requises, vous serez officiellement invité à nous rejoindre sur la grande scène pour accepter un trophée Shaklee personnalisé parmi des milliers

de membres de votre famille Shaklee.

7 Règle des Cinq Ans - Le nouveau rang est déterminé selon la Règle des Cinq Ans, ce qui signifie que le rang atteint doit répondre à l'un des critères suivants: 1. Un rang jamais atteint auparavant ou 2. Un rang payé qui n'a été occupé qu'avant le mois de VP de janvier 2016, ou 3. Un rang payé occupé pendant moins de quatre mois consécutifs de janvier 2019 à décembre 2024 (un mois au cours duquel un mois de grâce de volume ou une exception a été utilisé ne compte pas comme un mois au cours duquel le rang de directeur a été occupé.)

Méritants VIP Élite de 2024

Période de qualification: janvier 2024 – décembre 2024

Ceux qui ont mérité un statut VIP Élite au cours de la période de qualification de 2024 recevront les expériences de reconnaissance correspondantes à la Conférence de l'Amérique du Nord en 2025 et au voyage incitatif VIP Élite:



Inscription hâtive à la Conférence	✓	✓	✓	✓
Événement lors du voyage VIP	✓	✓	✓	✓
Reconnaissance sur scène à la Conférence	✓	✓	✓	✓
Siège spécial à la Conférence	✓	✓	✓	✓
Cadeau VIP exclusif à la Conférence	✓	✓	✓	✓
Expérience de magasinage VIP pendant le voyage	✓	✓	✓	✓
Majordome aux événements			✓	✓
Transport (domicile/aéroport)			✓	✓
Soirée VIP Or lors du voyage			✓	✓
Accès en arrière-scène à la Conférence				✓
Petit déjeuner à la Conférence				✓
Souper VIP Platine lors du voyage				✓

Reconnaissance pour les nouveaux rangs

L'une des choses les plus importantes que nous puissions célébrer chez Shaklee est lorsque votre entreprise passe à l'étape suivante et mérite une promotion. En 2025, nous améliorons l'expérience pour vous de manière personnelle! Une fois que vous vous qualifiez officiellement comme indiqué ci-dessous, vous recevrez un appel du siège social pour vous féliciter et vous célébrer. Un beau bouquet sera livré à votre porte ainsi qu'un certificat officiel commémorant cette occasion passionnante.

De plus, vous recevrez une invitation formelle à nous rejoindre sur la grande scène à la Conférence de l'Amérique du Nord pour accepter un trophée personnalisé alors que votre famille Shaklee vous encouragera.

Qualifications

Passez à un nouveau rang payé (selon la Règle des cinq ans). Dans le cas des coordonnateurs-clés et plus, vous devez occuper le nouveau rang payé pendant trois mois consécutifs.



Célébration des nouveaux maîtres-coordonnateurs

Période de qualification: janvier 2025 – décembre 2025

Il est temps de faire vos valises pour une célébration exclusive et une invitation à un dîner inoubliable avec notre p.-d.g. Roger Barnett en votre honneur!

Admissibilité

Les nouveaux maîtres-coordonnateurs (pour la toute première fois) sont admissibles à la cérémonie des nouveaux maîtres-coordonnateurs.

Qualifications

Vous devez être un maître-coordonnateur payé et entièrement qualifié pendant trois mois consécutifs et être promu maître-coordonnateur conformément aux P&R. De plus, vous devez être un maître-coordonnateur payé le mois précédent celui du voyage.

Détails concernant la cérémonie des maîtres-coordonnateurs

Le voyage comprend le vol en avion, le transport VIP, deux nuits à l'hôtel et un souper très spécial avec Roger Barnett. La qualification est pour deux personnes et les deux doivent être inscrites dans les dossiers de Shaklee en tant que membres Shaklee qualifiés.

Bonis d'avancement de rang en 2025

RANK UP

Faites de cette année votre année de croissance pour mériter jusqu'à 20 000 \$ en avançant de rang avec les bonis d'avancement de rang en 2025.

Avancez d'un rang (supérieur à votre rang de base), maintenez-le pendant un total de quatre mois consécutifs, répondez à toutes les exigences de volume et méritez des bonis en argent et des récompenses—jusqu'à 20 000 \$!

Vous êtes promu de plus d'un rang rapidement? Avec le boni d'avancement de rang en 2025, vous pouvez mériter jusqu'à trois bonis d'avancement de rang à la fois!

Période de qualification

Janvier 2025—décembre 2025

Qui est admissible?

Tous les membres nouveaux et existants (qui se surclassent au rang d'ambassadeur), les ambassadeurs et les chefs d'entreprise jusqu'au rang de maître-coordonnateur senior y sont admissibles.

Comment ça fonctionne?

Avancez d'un rang! Accédez au rang payé supérieur à votre rang de base payé en 2025 et maintenez-le pendant un total de quatre mois consécutifs pour mériter des bonis en argent et des récompenses—jusqu'à un maximum de 20 000 \$ en 2025!

Soyez promu au nouveau rang payé et maintenez-le pendant trois mois consécutifs de plus (pour un total de quatre mois consécutifs), sans avoir recours à un mois de grâce.

Vous pouvez mériter jusqu'à trois bonis d'avancement de rang à la fois!

Le dernier mois pour commencer la qualification pour le boni d'avancement de rang en 2025 est le mois de VP de décembre 2025.

Bonis d'avancement de rang en 2025

Accédez au rang payé supérieur à votre rang payé de base en 2025 et maintenez-le pour un total de quatre mois consécutifs pour mériter ces bonis en argent et ces récompenses – jusqu'à un maximum de 20 000 \$ en 2025!

Rang*	Maintien requis [†]	Minimum des membres avec commandes par mois	Volume des membres minimum par mois [‡]	Exigence d'augmentation de VO mensuel [§]	Prix [¶]
Directeur	Accéder + maintenir 3 mois consécutifs	6	500	Inscription à la Conférence de l'Amérique du Nord et une nuit à l'hôtel	
Directeur senior	Accéder + maintenir 3 mois consécutifs	6	500		1 000 \$
Coordonnateur	Accéder + maintenir 3 mois consécutifs	6	500		2 000 \$
Coordonnateur senior	Accéder + maintenir 3 mois consécutifs	6	500		2 500 \$
Coordonnateur exécutif	Accéder + maintenir 3 mois consécutifs	6	500		4 000 \$
Coordonnateur exécutif senior	Accéder + maintenir 3 mois consécutifs	6	500		5 000 \$
Coordonnateur-clé	Accéder + maintenir 3 mois consécutifs	6	500		7 500 \$

Coordonnateur-clé senior	Accéder + maintenir 3 mois consécutifs	6	500	10 000 \$
Maître-coordonnateur	Accéder + maintenir 3 mois consécutifs	6	500	20 000 \$
Maître-coordonnateur senior	Accéder + maintenir 3 mois consécutifs	6	500	20 000 \$
Maître-coordonnateur présidentiel	Accéder + maintenir 3 mois consécutifs	6	500	20 000 \$

*Il faut accéder au nouveau rang payé supérieur à votre rang de base de 2024.

†Il faut accéder au nouveau rang payé supérieur sans avoir recours à un mois de grâce.

#Le volume de groupe personnel de vos clients et de vos membres doit être égal ou supérieur à 500 VP chaque mois pendant la période d'admissibilité.

§Votre VO doit être supérieur à votre VO le mois précédent votre avancement de rang chaque mois pendant la période de qualification.

||Pour être admissible au remboursement d'une nuit à l'hôtel, le directeur méritant d'un avancement de rang doit s'inscrire à la Conférence de l'Amérique du Nord et y participer et réserver dans l'un de nos hôtels officiels de la Conférence de l'Amérique du Nord de Shaklee.

¶Vous pouvez mériter jusqu'à trois bonus d'avancement de rang à la fois et jusqu'à un maximum de 20 000 \$ en 2025.

Quel est votre rang de base?

Votre rang de base pour votre avancement de rang en 2025 est:

- a) Le plus haut rang payé, occupé pendant n'importe quels trois mois et plus dans les cinq dernières années. OU
- b) C'est le rang de base d'ambassadeur

Exemple 1: Patrick est devenu un nouvel ambassadeur en janvier 2025. Son rang de base pour son avancement de rang en 2025 est celui d'ambassadeur. S'il est promu au moins au rang payé de directeur (et répond à toutes les exigences d'avancement de rang) d'ici le 31 décembre 2025 et maintient ce rang pendant un total de quatre mois consécutifs, il sera admissible pour commencer à mériter des bonus d'avancement de rang en 2025.

Exemple 2: Michelle est devenue directeur pour la première fois en novembre 2024. Elle a occupé le rang de directeur payé en novembre et décembre 2024. Puisqu'elle a occupé le rang de directeur payé pendant moins de trois mois, son rang de base en 2025 est celui d'ambassadeur.

Exemple 3: Le plus haut rang payé de Max était celui de coordonnateur exécutif en janvier 2023, février 2024 et mars 2024. Il était coordonnateur senior chaque autre mois pendant les cinq dernières années. Puisqu'il occupait le rang de coordonnateur exécutif payé pendant trois mois, son rang de base en 2025 était celui de coordonnateur exécutif. Il doit être promu au moins au rang de coordonnateur exécutif senior payé (et répondre à toutes autres exigences d'avancement de rang) d'ici le 31 décembre 2025 et le maintenir pendant un total de quatre mois consécutifs pour mériter tout boni d'avancement de rang en 2025.

Que signifie « vous pouvez mériter 3 bonis d'avancement de rang à la fois? »

Vous pouvez être en qualification pour 3 bonis d'avancement de rang en même temps. Si vous avancez de plus de trois rangs payés en même temps, vous devez compléter les trois premières qualifications pour des bonis d'avancement de rang avant de commencer la qualification pour les bonis d'avancement de rangs plus élevés.

Pour les nouveaux ambassadeurs ou ceux ayant le rang d'ambassadeur comme rang de base en 2025, la récompense du directeur ne compte pas comme un des trois bonis d'avancement de rang que vous pouvez mériter à la fois.

Exemple 1: Un nouvel ambassadeur avance au rang de coordonnateur senior payé et mérite les récompenses du directeur, du directeur senior, du coordonnateur et du coordonnateur senior payés après quatre mois consécutifs. Il continue de mériter plus de bonis en 2025 en avançant en rang, répond à toutes les exigences de qualification et maintient son rang pendant quatre mois consécutifs.

Exemple 2: Bruce occupe le rang de base de directeur senior en 2025. Il connaît une grande croissance avec son entreprise et en mars 2025 il accède au rang de coordonnateur-clé payé et maintient son nouveau rang pour le reste de 2025 (y compris toutes les autres exigences de boni d'avancement de rang). Bruce mérite les bonis d'avancement de rang de coordonnateur, coordonnateur senior et coordonnateur exécutif, un total de 8 500 \$, après le mois de VP de juin. En juillet, il commence sa qualification pour le rang de coordonnateur exécutif senior et celui de coordonnateur-clé. Il complète ces qualifications en octobre et mérite 11 500 \$ de plus. Il mérite le maximum possible en bonis d'avancement de rang en 2025, soit 20 000 \$.

Quand les bonis d'avancement de rang sont-ils payés?

Toutes récompenses méritées seront payées le mois après la complétion des quatre mois consécutifs de qualification. Les bonis d'avancement de rang seront payés individuellement des chèques de commissions mensuels, vers le 25^e jour du mois (pour les méritants inscrits au dépôt direct).

Exemple: Un boni d'avancement de rang mérité en avril 2025 (le rang payé était occupé en janvier, février, mars et avril) sera payé par dépôt direct vers le 25 mai 2025 si le méritant est inscrit au dépôt direct ou avec le chèque de commissions du mois de VP de mai 2024 vers le 15 juin 2025 s'il n'est pas inscrit au dépôt direct.

Les chefs d'entreprise qui méritent des bonis d'avancement de rang en 2025 doivent avoir un compte bancaire séparé. Ils ne peuvent pas partager un compte bancaire avec un autre chef d'entreprise ou ambassadeur.

Récompense d'avancement au rang de directeur

La récompense d'avancement au rang de directeur inclut l'inscription à la Conférence de l'Amérique du Nord de 2025 pour jusqu'à deux personnes (les deux doivent être inscrites dans le

compte Shaklee) et le remboursement d'une nuit à l'hôtel. Les méritants de la récompense d'avancement au rang de directeur recevront de plus amples informations par courriel de conventions@shaklee.com.

Vous êtes déjà inscrit? Si le méritant est déjà inscrit à la Conférence de l'Amérique du Nord de Shaklee, ses frais d'inscription à la Conférence de l'Amérique du Nord lui seront remboursés.

Comment la nuit à l'hôtel est-elle payée? Pour être admissible au remboursement d'une nuit à l'hôtel, le méritant d'avancement au rang de directeur doit s'inscrire à la Conférence de l'Amérique du Nord, y participer et réserver une chambre à l'un des hôtels officiels de la Conférence de l'Amérique du Nord. Si le méritant est inscrit au TFÉ/dépôt direct, le remboursement à l'hôtel sera payé par dépôt direct la semaine après la Conférence de l'Amérique du Nord à laquelle il a participé. S'il n'est pas inscrit au TFÉ/dépôt direct, le méritant sera remboursé sur son prochain chèque de commissions de VP.

Autres exigences

1. *Ne laissez pas votre volume organisationnel (VO) chuter. Lorsque vous avancez d'un rang supérieur à votre rang de base, vous devez augmenter et maintenir votre volume organisationnel (VO) chaque mois après votre avancement de rang. Votre VO doit être supérieur à votre VO du mois précédent celui de votre avancement de rang.*

***Exemple 1:** Le chef d'entreprise Janice, qui occupe le rang de base de coordonnateur exécutif, avance au rang de coordonnateur exécutif senior payé. Le volume organisationnel de Janice le mois précédent son avancement de rang était de 27 000 et s'est élevé à 32 500 le mois de son avancement de rang. Janice doit maintenir son nouveau rang payé pendant trois mois consécutifs de plus et son VO doit rester supérieur à 27 000 chaque mois de son maintien afin d'être admissible pour recevoir son boni d'avancement de rang de coordonnateur exécutif senior en 2025.*

***Exemple 2:** Le chef d'entreprise Robert, qui occupe le rang de base de coordonnateur senior, avance au rang de coordonnateur exécutif payé. Le mois précédent celui de son avancement de rang, Robert avait 24 500 en volume organisationnel, mais il lui manquait sa troisième lignée de chef d'entreprise de première génération pour se qualifier coordonnateur exécutif. Le mois de son avancement de rang, Robert acquiert sa troisième lignée de chef d'entreprise de première génération; toutefois, son volume organisationnel chute sous 20 300, qui est inférieur à son VO le mois précédent son avancement de rang. Ce mois ne compte pas comme son premier mois au nouveau rang plus élevé, car son VO n'est pas supérieur à son VO du mois précédent celui son avancement de rang. Si le mois suivant, Robert occupe encore son nouveau rang supérieur payé et augmente son VO à plus de 24 500, ce mois compte comme son premier mois au nouveau rang supérieur payé.*

2. *Pas plus de deux personnes avançant à un nouveau rang payé dans un lignée donnée ne peuvent mériter une récompense en même temps, à partir du même volume organisationnel sous-jacent. Les deux personnes qui sont dans une généalogie inférieure et qui avancent à un nouveau rang payé seront admissibles pour recevoir la récompense.*

En vertu de ce règlement, les promotions au rang de directeur senior et plus seront évaluées séparément des promotions aux rang de directeur, ce qui signifie que la promotion au rang de directeur sous un directeur senior et plus ne sera pas considérée comme une promotion superposée pour déterminer le rang inférieur dans la généalogie.

Exemple: Si Thomas est promu au rang de coordonnateur senior en mai 2025, son chef d'entreprise de première génération, Kevin, est promu au rang de coordonnateur en mai 2025 et le chef d'entreprise de première génération de Kevin, Joe est promu au rang de directeur senior en mai 2025, alors Kevin et Joe devront compléter leur période de maintien jusqu'à la fin août 2025. Thomas peut commencer sa qualification de boni d'avancement de rang en septembre, après que Kevin et Joe ont complété leur qualification et mérité leur boni d'avancement de rang.

3. Pour développer une entreprise Shaklee prospère, vous avez besoin de clients (invités et membres), en plus de chefs d'entreprise (ambassadeurs et chefs d'entreprise). Chaque mois pendant la qualification de boni d'avancement de rang, vous devez avoir ce qui suit dans votre groupe personnel:
 - a. Un minimum de 6 clients ou membres chaque mois pendant la qualification. Le volume de groupe personnel de ces invités et membres parrainés personnellement doit correspondre à un minimum de 500 VP et plus, chaque mois pendant la qualification.
 - b. Les commandes des clients et des membres doivent être de clients uniques ayant des adresses d'expédition différentes.
 - c. Les clients et les membres doivent utiliser des cartes de crédit uniques. Les commandes payées par le biais de cartes de crédit prépayées ne compteront pas pour les qualifications d'avancement de rang.
4. Tout retour de produit qui compte pour la qualification pour toute récompense disqualifiera la personne et résultera en confiscation/déduction des récompenses payées au méritant et/ou son chef d'entreprise supérieur.

Modalités et conditions

Les modalités et conditions stipulées aux pages 3 – 4 du présent Livret des incitatifs s'appliquent aux bonis d'avancement de rang.

